



Réunion conjointe de la
**Commission Égalité
Professionnelle CWT
France** et de la
**Commission Diversité,
Égalité Professionnelle et
Handicap CWT UES**

27 Février 2025

Diversité, Équité et l'Inclusion



L'un des moyens par lesquels CWT incarne ses valeurs d'intégrité, de leadership, de bienveillance et de passion est la promotion active de la Diversité, de l'Équité et de l'Inclusion (DEI).

Diversité



Reconnaît les différentes manières dont les personnes diffèrent, et englobe, sans se limiter à l'âge, au handicap, à l'origine ethnique, à l'identité de genre, à la race et l'orientation sexuelle.

Équité



Favorise un environnement de travail où l'examen des données et les programmes offrent des opportunités équitables

Inclusion



Encourage le respect, l'esprit
d'équipe au sein du lieu de
travail et l'acceptation de
l'essence diversifiée de
l'entreprise

Principales conclusions

CWT UES

Index – Égalité professionnelle 2024

- Cette année, l'index relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes affiche un score de 98/100 pour l'UES.
- Toutefois, les indicateurs au sein des deux entités ne sont pas tous calculables, du fait d'un nombre insuffisant de salarié dans les différentes catégories.
- Pour rappel : un indicateur est calculable, si et seulement si l'entité comporte au moins 3 hommes et 3 femmes par statut (employés, maîtrise, cadre) et catégorie d'âge (moins de 30 ans, de 30 à 39 ans, de 40 à 49 ans et de 50 ans et plus).
- Les tableaux CWT France et CWT MEO sont joints à titre informatif à cette présentation.



CWT France

Répartition des effectifs par sexe au 31/12/2024 – CWT France

CWT France	Effectif TOTAL	Répartition en %
Femmes	378	82,17 %
Hommes	82	17,83 %
TOTAL	460	

La population au sein de CWT France est très majoritairement féminine (82,17%)

Index Egalité Homme/Femme 2024 – CWT France

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	Remarques
1- écart de remuneration (en %)	1	1,5	38	40	En faveur des hommes
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	0	2,6	35	35	
3- promotions (en %)	1	4	15	15	Egalité
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0			15	Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	Les salariés hommes sont sous-représentés (au nombre de 4)
Total des indicateurs calculables					
			3		
INDEX (sur 100 points)			98	100	

Page Buzz

← ↻ 🏠 🔒 https://mycwt.jiveon.com/docs/DOC-185538 🔍 ☆ ⚙️ ☆

CWT Buzz 🔔 6

Actualités Fonctions ▾ Pays ▾ Mes affaires ▾ Liens utiles ▾ ✎ Créer ▾

Plus de fichiers dans Human Resources France (Official) ▾

✎ Modifier ➦ Partager ⚙️ Ac

Déclaration de l'index Egalité professionnelle CWT France 2024

👍 J'aime • 0 💬 Commentaire(s) • 0 ➦

📎 Fichier chargé par **Doha Bekkoury** le 26 févr. 2025 • Dernière modification par **Doha Bekkoury** le 26 févr. 2025

📄 Version 2

📖 ⚙️ 🔍 ⏮️ ⏭️ 1 sur 2 — + Zoom automatique ▾ ✕ >>

<u>Informations entreprise/UES</u>	
Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	CWT FRANCE
Siren	692036924
Code NAF	79.11Z - Activités des agences de voyage
Adresse	TOUR HORIZONS 30 COURS DE L'ILE SEGUIN 92100

Vous trouverez les informations concernant la déclaration au lien suivant sur Buzz :

Déclaration de l'index Egalité professionnelle CWT France 2024 | CWT Buzz



CWT MEO

Répartition des effectifs par sexe au 31/12/2024 – CWT MEO

CWT MEO	Effectif TOTAL	Répartition en %
Femmes	50	86,20 %
Hommes	8	13,80 %
TOTAL	58	

La population au sein de CWT MEO est très majoritairement féminine (86,2%).

Index Égalité Homme/Femme 2024 – CWT MEO

	indicateur calculable (1=ooui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	Remarques
1- écart de remunération (en %)	0			35	L'ensemble des groupes valides (c'est-à-dire comptant au moins 3 femmes et 3 hommes), représentent moins de 40% des effectifs
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	0			35	Absence d'augmentations individuelles au cours de la période de référence
3- promotions (en %)	0			15	
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0			15	Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	3	5	10	Les salariés hommes sont sous-représentés (au nombre de 3)
Total des indicateurs calculables			1		
INDEX (sur 100 points)			Non calculable	100	

←

↺

🏠

📁

https://mycwt.jiveon.com/docs/DOC-185541

🔍

☆

⚙️

🔖

Plus de fichiers dans Human Resources France (Official) ▾

✎ Modifier ✎ Partager ⚙️ A

Déclaration de l'index Egalité professionnelle CWT
MEO 2024

👍 J'aime • 0

💬 Commentaire(s) • 0

🔗

📎 Fichier chargé par Doha Bekkoury le 26 févr. 2025

📄 Version 1

📄 ⚙️ 🔍 ^ ▾ 1 sur 2 - + Zoom automatique ▾

✕ >>

Informations entreprise/UES

Structure

Tranche effectifs

Raison sociale

Siren

Code NAF

Adresse

Entreprise

De 50 à 250 inclus

CWT MEO

443428602

82.30Z - Organisation de foires, salons
professionnels et congrès

TOUR HORIZONS 30 COURS DE L'ILE SEGUIN 92100
BOULOGNE-BILLANCOURT

Déclaration de l'index Égalité professionnelle CWT MEO 2024 | CWT Buzz

CWT