

## Mensaje de compromiso con la diversidad cultural

El compromiso con la diversidad cultural e inclusión en CWT se presenta como un principio estratégico de nuestra política corporativa, ya que estamos presente en 150 países y contamos con personal de hasta 90 nacionalidades diferentes, lo que da muestra de la gran riqueza cultural de la compañía y de la importancia dentro de la misma. Esto hace que la diversidad cultural sea un elemento transversal y que esté tanto entre nuestros clientes como en nuestro equipo humano.

Conscientes de la importancia de la diversidad cultural y comprometidos con la igualdad, la no discriminación y la defensa de los derechos humanos, queremos que las personas no encuentren barreras para acceder, crecer y desarrollarse en nuestra compañía y por eso apostamos por la diversidad y la creación de espacios de trabajo inclusivos en los que se respete y acepte la diferencia de cada una de las personas que forman parte de CWT, rigiendo nuestro trabajo en la interculturalidad, el respeto y el desarrollo sostenible, como valores que nos definen y nos empujan a realizar acciones de diversidad e inclusión, que contribuyan a hacer de la sociedad algo mejor; más inclusiva, cohesionada, justa y sostenible.

Por todo ello, nos comprometemos por una cultura corporativa, que acoja a todas las personas sin distinción de origen, nacionalidad, color de piel, religión, género, orientación sexual, identidad y expresión de género y que haga posible, entornos de trabajo diversos e inclusivos, apostando por la gestión del talento y la diversidad, como sinónimo de creatividad e innovación que aportan nuevas formas de aprendizaje, apertura de nuevos mercados y una mayor productividad y competitividad.

Somos una compañía comprometida en generar un cambio social que contribuya en el cumplimiento de la Agenda 2030 y alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, para crear una sociedad más justa e inclusiva, para no dejar a nadie atrás. Por ello, nos hemos adherido a DIVEM, un proyecto que busca fomentar la diversidad cultural en las empresas, promoviendo su sostenibilidad.

A través de este proyecto se busca sensibilizar, potenciar la gestión del talento y la diversidad como aspectos innovadores que le aportan un valor añadido a la empresa. Es un proyecto desarrollado por Accem una organización sin ánimo de lucro y con la financiación del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el Fondo Social Europeo.