



# 全球多样性、公平和包容原则

2023年3月

# 我们的承诺

CWT致力于培养一支能够反映和促进我们业务所处的多元化全球社区的员工队伍。在CWT，我们的员工和文化为我们的客户、社区和工作场所带来了变化。在我们的全球组织中，每个人都提供了一套由他们的背景和经验形成的独特的想法、信念和技能。我们认为这种多样性是我们最重要的资源，可以帮助我们将人们联系起来，使企业获得成功。因此，我们致力于承担集体责任，创造一个环境，让同事们感受到包容、尊重和舒适，从而将他们的整个自我带到工作中。

## 多元化、公平和包容对我们的意义

CWT通过积极促进多元化、公平和包容（DEI）来体现其诚信、领导、关怀和激情的价值观。我们是这样定义DEI的。

- 多样性承认人们不同的方式，包括但不限于年龄、残疾、种族、性别认同、种族和性取向。
- 公平促进了一个工作环境，在这个环境中，数据审查和项目提供了公平的机会。
- 融合鼓励在工作场所培养尊重和团队精神，并拥抱公司的多元化本质。

通过了解我们员工队伍的多样性，努力实现公平，并促进包容，我们推动了所需的授权、协作和创新，以成为我们行业的全球领导者。

## 我们的原则

为了支持多元化和包容性的文化，促进公平，CWT致力于以下的指导原则。

1. 确保在就业周期的所有阶段都有一个没有歧视的包容性工作环境，包括。
  - a. 外部招聘和内部流动
  - b. 人才和绩效管理
  - c. 继任计划
2. 提供教育和培训，以推动包容性行为 and 促进公平
3. 追踪指标，以衡量我们在其中的改进。
  - a. 人数
  - b. 晋升、保留和其他职业机会
  - c. 企业资源小组的参与
  - d. 福利
4. 促进我们的员工资源小组计划的发展
5. 确保我们的领导在建立一个包容性文化方面发挥主导作用
6. 在业务和产品开发中采用包容性方法
7. 支持联合国全球契约和联合国妇女赋权原则，使其成为我们日常工作的一部分。

## 范围和影响

这些原则适用于全球所有员工，并在执行领导团队成员的支持下，由多样性、公平和包容经理以及ESG和员工体验团队推动。每位员工都被授权在他们的日常工作以及与我们所有利益相关者的关系中实施这些原则。并且，我们鼓励所有员工（根据当地法律和法规）向他们的经理、人力资源代表或我们的道德帮助热线报告任何不当行为。