



Globale Charta der Vielfalt und Inklusion

Dezember, 2018

1 Unsere Vision

Wir möchten eine Belegschaft aufbauen und fördern, die zu der vielfältigen, globalen Gemeinschaft, in der wir arbeiten, beiträgt und diese widerspiegelt. Bei CWT machen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und unsere Kultur den Unterschied aus: für unsere Kundschaft, für unsere Gemeinschaften und für unseren Arbeitsplatz. In unserer globalen Organisation aus +18.000 Mitarbeitenden bringen alle ihre ganz eigenen Ideen, Überzeugungen und Fähigkeiten ein, die durch ihr Erbe, ihren Hintergrund und ihre Kultur geprägt sind. Wir erachten diese Vielfalt als unsere wichtigste Ressource—die uns dabei hilft, Menschen zu verbinden und Unternehmen zum Erfolg zu führen. Deshalb übernehmen wir die kollektive Verantwortung dafür, eine Umgebung zu schaffen, in der sich die Kolleginnen und Kollegen integriert, respektiert und wohl fühlen, um ihr *ganzes Selbst in die Arbeit mitzubringen*.

2 Was Vielfalt & Inklusion für uns bedeuten

Eine der Arten, wie CWT seine Werte Integrität, Führung, Sorgfalt und Leidenschaft lebt, ist durch die aktive Förderung von Vielfalt & Inklusion.

Bei CWT umfasst **Vielfalt** die folgenden Dimensionen: Kultur, Geschlecht, sexuelle Orientierung, ethnische Zugehörigkeit, religiöse Überzeugungen, Generationsvielfalt, Fertigkeiten, Familienstand, Familienzusammensetzung, Bildung, Erfahrung, Fähigkeiten und Behinderungen. Durch Verstehen und Nutzen der verschiedenen Dimensionen von Vielfalt in unserer Belegschaft fördern wir Entscheidungsbefugnis, Zusammenarbeit und Innovation, die uns zum globalen Marktführer in unserer Branche machen.

Inklusion bedeutet, sich für Respekt und Teamgeist am Arbeitsplatz einzusetzen, das multikulturelle Wesen des Unternehmens zu bejahen und zu nutzen und talentierten Menschen gleiche Chancen zu bieten.

3 Verpflichtungen und Grundsätze

Als Unterzeichner des UN Global Compact (UNGC) seit 2012 unterstützt CWT alle zehn Grundsätze des Pakts, darunter auch jene in Bezug auf Vielfalt & Inklusion:



Grundsatz 1 - Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

Grundsatz 2 - Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Grundsatz 6 - Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

CWT ist auch Unterzeichner der sieben UN „Women’s Empowerment Principles - Equality Means Business“ (Grundsätze zur Förderung und Stärkung von Frauen in Unternehmen):

- 1- Etablierung einer gleichstellungsfreundlichen Führungskultur
- 2- Faire Behandlung aller Männer und Frauen im Erwerbsleben - Einhaltung und Förderung der Menschenrechte und der Nichtdiskriminierung
- 3- Gewährleistung der Gesundheit, der Sicherheit und des Wohlergehens aller Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- 4- Förderung der Bildung, der Ausbildung und der beruflichen Entwicklung von Frauen
- 5- Förderung des Unternehmertums von Frauen, Stärkung ihrer Rolle im Beschaffungsmarkt, Respektierung ihrer Würde bei allen Marketingmaßnahmen
- 6- Förderung der Gleichstellung durch gemeinschaftliche Initiativen und Lobbyarbeit
- 7- Messung und Veröffentlichung der Fortschritte im Bereich der Gleichstellung von Frau und Mann

Außerdem unterstreicht unser Code of Business Ethics and Conduct (Verhaltenskodex) unser Engagement für die Förderung der Inklusion und die Achtung der Vielfalt unserer Belegschaft.

4 Unsere Ziele

Für die weitere Stärkung einer integrativen Kultur und Förderung der Gleichstellung der Geschlechter engagiert sich CWT in folgenden Bereichen:

- Unterstützung des UN Global Compact and der UN Women's Empowerment Principles, indem wir sie zu einem Teil unseres Alltagsgeschäfts machen
- Sicherstellung einer inklusiven Arbeitsumgebung ohne Diskriminierung in allen Phasen des Berufslebenszyklus, einschließlich:
 - Externe Rekrutierung und interne Mobilität
 - Talent- und Leistungsmanagement
 - Erfolgsplanung
 - Schulung, Lernen und Entwicklung
- Bereitstellung von Ausbildung und Schulung, um inklusive Verhaltensweisen voranzutreiben und die Gleichstellung der Geschlechter zu fördern
- Verbesserung des Vielfaltsmix der Belegschaft von CWT, vor allem unter den Führungskräften
- Anwendung eines inklusiven Ansatzes beim Nachdenken über Geschäfts- und Produktentwicklung
- Sicherstellen, dass unsere Führungskräfte Vorbilder für Vielfalt und Schaffung einer inklusiven Kultur sind
- Überprüfung von messbaren Zielen und aktive Überwachung des Fortschrittes auf jährlicher Basis

5 Umfang und Reichweite

Diese Charta gilt für alle Mitarbeitende weltweit. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für die Umsetzung der Charta in ihrer alltäglichen Arbeit und ihrer Beziehung mit all unseren Stakeholdern verantwortlich.

Wir ermutigen zur Überwachung aller unangemessenen Verhaltensweisen am Arbeitsplatz. Unsere Mitarbeitenden werden dazu ermutigt, jegliches unangemessenes Verhalten (in Einklang mit lokalen Gesetzen und Vorschriften) ihrem/r Vorgesetzten, ihrem/r Personalverantwortlichen und unserer Ethik-Helpline zu melden.

6 Governance und Verantwortlichkeit

Die Vielfalts- & Inklusionsstrategie- und -vision von CWT werden von der Globalen Vielfalts- & Inklusions-Arbeitsgruppe mit der Unterstützung von Mitgliedern der Führungsebene verwaltet, gesteuert und implementiert.