



Carta de Diversidade e Inclusão Global

Dezembro, 2018

1 A nossa visão

Visamos criar e promover uma força de trabalho que reflita e contribua para a diversidade e a comunidade global na qual desenvolvemos a nossa atividade.

Na CWT, as pessoas e a cultura são determinantes: para os nossos clientes, para as nossas comunidades e para o nosso local de trabalho. Na nossa organização global que conta com mais de 18 mil colaboradores, cada pessoa oferece um conjunto de ideias, crenças e aptidões único moldado pelo seu passado, contexto e cultura. Consideramos que esta diversidade constitui o nosso recurso mais importante - que nos ajuda a estabelecer ligações entre as pessoas e a sermos bem sucedidos nas atividades que desenvolvemos. Por conseguinte, temos uma responsabilidade coletiva de criar um ambiente onde os colaboradores se sintam incluídos, respeitados e confortáveis para contribuírem com o melhor de si mesmos no trabalho.

2 O significado que a diversidade e a inclusão tem para nós

Uma das formas de a CWT praticar os seus valores de integridade, liderança, preocupação e dedicação é através da promoção ativa da diversidade e da inclusão.

Na CWT, a **diversidade** engloba as seguintes dimensões: cultura, gênero, orientação sexual, etnia, crença religiosa, diversidade geracional, aptidões, estado civil, composição familiar, educação, experiência, capacidades e deficiências. Ao compreendermos e alavancarmos as diferentes dimensões da diversidade na nossa força de trabalho, impulsionamos o fortalecimento, a colaboração e a inovação necessários para sermos uma empresa líder no nosso setor.

Inclusão significa promover o respeito e o espírito de equipe no local de trabalho, envolvendo e alavancando a essência multicultural da sociedade, e proporcionar a igualdade de oportunidades a pessoas talentosas.

3 Compromissos e princípios

Como signatária do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC) desde 2012, a CWT defende os Dez Princípios do Pacto, incluindo os que se seguem relacionados com a diversidade e a inclusão:



Princípio 1 - As empresas devem defender e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente

Princípio 2 - As empresas devem certificar-se de que não são cúmplices em violações de direitos humanos

Princípio 6 – Eliminar a discriminação em matéria de emprego e de profissão

A CWT também é signatária dos 7 Princípios de Empoderamento das Mulheres das Nações Unidas - Igualdade significa para as empresas:

- 1- Estabelecer uma liderança empresarial de alto nível para a igualdade de gênero
- 2- Tratar todas as mulheres e todos os homens de forma justa no trabalho - respeitar e defender os direitos humanos e a não-discriminação
- 3- Assegurar a saúde, a segurança e o bem-estar de todas as mulheres trabalhadoras e de todos os homens trabalhadores
- 4- Promover a educação, a formação e o desenvolvimento profissional das mulheres
- 5- Implementar um desenvolvimento empresarial, uma cadeia de abastecimento e práticas de marketing que empoderem as mulheres
- 6- Promover a igualdade através de iniciativas comunitárias e de promoção de causas

- 7- Mensurar e apresentar publicamente os progressos realizados para alcançar a igualdade de gênero

Além do referido, o Código de Ética e Conduta Empresarial da CWT destaca o nosso compromisso de promover a inclusão e de respeitar a diversidade das pessoas.

4 Os nossos objetivos

Para reforçar uma cultura inclusiva e promover a igualdade de gênero a CWT está empenhada em:

- Apoiar o Pacto Global das Nações Unidas e os Princípios de Empoderamento das Mulheres das Nações Unidas, tornando-os parte das nossas operações diárias
- Assegurar um ambiente de trabalho inclusivo sem discriminação em todas as fases do ciclo de vida do emprego, incluindo:
 - Recrutamento externo e mobilidade interna
 - Gestão de desempenho e de talentos
 - Planejamento sucessório
 - Formação, aprendizagem e desenvolvimento
- Proporcionar educação e formação para impulsionar comportamentos inclusivos e promover a igualdade de gênero
- Melhorar o mix de diversidade da força de trabalho da CWT, especialmente nas posições de liderança
- Praticar uma abordagem inclusiva quando se pensa no desenvolvimento da empresa e dos produtos
- Assegurar que os nossos líderes são referências a seguir no que se refere à diversidade e à construção de uma cultura inclusiva
- Rever objetivos mensuráveis e monitorar ativamente os progressos numa base anual

5 Âmbito de aplicação e alcance

Esta Carta aplica-se a todos os colaboradores em todo o mundo. Cada colaborador é competente e responsável por implementar a Carta no seu trabalho diário e no seu relacionamento com todas as partes interessadas.

Encorajamos a supervisão e monitoria de qualquer conduta inadequada no local de trabalho. Os nossos colaboradores são incentivados a comunicar (de acordo com as leis e regulamentos locais) qualquer comportamento impróprio ao seu gestor, representante de RH ou Linha de Apoio sobre Ética.

6 Governança e Accountability

A visão e a estratégia de Diversidade e de Inclusão da CWT são gerenciadas, conduzidas e implementadas pelo Grupo de Trabalho de Diversidade e Inclusão Global, sob o patrocínio de membros da Equipa de Liderança Executiva.