



Globale Inklusionsprinzipien

11. Juni 2025

Unser Engagement

Bei CWT machen unsere Mitarbeiter und unsere Kultur den Unterschied für unsere Kunden, unsere Gemeinschaften und unseren Arbeitsplatz. In unserer globalen Organisation bringt jeder Mensch eine einzigartige Reihe von Ideen, Überzeugungen und Fähigkeiten mit, die durch seinen Hintergrund und seine Erfahrungen geprägt sind. Wir betrachten unsere Mitarbeiter als unsere wichtigste Ressource, die uns hilft, Menschen zu verbinden und Unternehmen zum Erfolg zu führen. Aus diesem Grund verpflichten wir uns, gemeinsam Verantwortung zu übernehmen, um ein Umfeld zu schaffen, in dem sich die Kollegen einbezogen, respektiert und wohl fühlen, um sich voll und ganz in die Arbeit einzubringen – in voller Übereinstimmung mit den Vorschriften, denen wir unterliegen.

Was Inklusion für uns bedeutet

Eine der Möglichkeiten, wie CWT seine Werte Integrität, Führung, Fürsorge und Leidenschaft vorlebt, ist die aktive Unterstützung der Inklusion.

Inklusion fördert den Respekt und den Teamgeist am Arbeitsplatz und **schafft ein Zugehörigkeitsgefühl für alle**.

Indem wir unsere Belegschaft verstehen und nach Chancengleichheit und Inklusion streben, treiben wir die Befähigung, Zusammenarbeit und Innovation voran, die erforderlich sind, um in unserer Branche weltweit führend zu sein.

Unsere Prinzipien

Um eine vielfältige und integrative Kultur zu fördern und Chancengleichheit in allen Ländern, in denen CWT tätig ist, zu fördern, bekennt sich CWT zu den folgenden Leitprinzipien:

1. Gewährleistung eines inklusiven Arbeitsumfelds ohne Diskriminierung in allen Phasen des Beschäftigungszyklus, einschließlich:
 - Externe Rekrutierung und interne Mobilität
 - Talent- und Performance-Management
 - Nachfolgeplanung
2. Bereitstellung von Aus- und Weiterbildungen, um integrative Verhaltensweisen zu fördern und Chancengleichheit zu fördern
 - Nutzung von Berichten und internen Kontrollmechanismen, um nachzuweisen, dass wir unsere Verpflichtungen in Übereinstimmung mit den Vorschriften erfüllen, die für jeden Bundesstaat, jede Region und jedes Land, in dem wir tätig sind, gelten.
3. Förderung der Entwicklung unserer freiwilligen, für alle zugänglichen Employee Resource Groups
4. Sicherstellen, dass unsere Führungskräfte eine führende Rolle beim Aufbau einer integrativen Kultur spielen
5. Anwendung eines integrativen Ansatzes in der Geschäfts- und Produktentwicklung

Umfang und Reichweite

Diese Grundsätze gelten für alle Mitarbeiter weltweit und werden vom Team für Mitarbeitererfahrung und ESG unter der Schirmherrschaft von Mitgliedern des Executive Leadership Teams vorangetrieben. Jeder Mitarbeiter ist befähigt, diese Grundsätze in seiner täglichen Arbeit und in seiner Beziehung zu allen unseren Stakeholdern umzusetzen. Und wir ermutigen alle Mitarbeiter, (gemäß den lokalen Gesetzen und Vorschriften) unangemessenes Verhalten ihrem Vorgesetzten, ihrem Personalvertreter oder unserer [Ethik-Helpline zu melden](#).