



Principes d'inclusion mondiaux

11 juin 2025

Notre engagement

Chez CWT, nos employés et notre culture font la différence pour nos clients, nos communautés et notre lieu de travail. Dans notre organisation mondiale, chaque personne offre un ensemble unique d'idées, de croyances et de compétences façonnées par ses antécédents et ses expériences. Nous considérons nos employés comme notre ressource la plus importante pour nous aider à connecter les gens et à assurer la réussite des entreprises. Par conséquent, nous nous engageons à prendre la responsabilité collective de créer un environnement où les collègues ressentent un sentiment d'inclusion, de respect et de confort pour être eux-mêmes au travail, dans le plein respect des réglementations auxquelles nous sommes soumis.

Ce que l'inclusion signifie pour nous

L'une des façons dont CWT illustre ses valeurs d'intégrité, de leadership, de bienveillance et de passion est de soutenir activement l'inclusion.

L'inclusion encourage à favoriser le respect et l'esprit d'équipe en milieu de travail et à **créer un sentiment d'appartenance pour tous**.

En comprenant notre personnel et en nous efforçant d'assurer l'égalité des chances et l'inclusion, nous favorisons l'autonomisation, la collaboration et l'innovation nécessaires pour être un leader mondial de notre secteur.

Nos principes

Afin de soutenir une culture diversifiée et inclusive et de favoriser l'équité dans tous les pays où elle exerce ses activités, CWT s'engage à respecter les principes directeurs suivants :

1. Assurer un environnement de travail inclusif et exempt de discrimination à toutes les étapes du cycle de vie de l'emploi, y compris :
 - Recrutement externe et mobilité interne
 - Gestion des talents et de la performance
 - Planification de la relève
2. Fournir une éducation et une formation pour favoriser des comportements inclusifs et favoriser l'égalité des chances
 - Utiliser des rapports et des contrôles internes pour démontrer que nous respectons nos engagements conformément aux réglementations applicables à chaque état, région et pays dans lequel nous opérons
3. Encourager la constitution de nos groupes de ressources bénévoles et ouverts à tous.
4. Veiller à ce que nos dirigeants jouent un rôle de premier plan dans la création d'une culture inclusive
5. Appliquer une approche inclusive dans le développement des activités et des produits

Portée et portée

Ces principes s'appliquent à tous les employés dans le monde entier et sont pilotés par l'équipe Expérience employé et ESG, sous le parrainage des membres de l'équipe de direction. Chaque collaborateur est habilité à mettre en œuvre ces Principes dans son travail quotidien et dans sa relation avec l'ensemble de nos parties prenantes. Et nous encourageons tous les employés à signaler (conformément aux lois et réglementations locales) tout comportement inapproprié à leur responsable, à leur représentant des ressources humaines ou à notre [ligne d'assistance en matière d'éthique](#).