



Princípios de Inclusão Global

11 de Junho de 2025

Nosso compromisso

Na CWT, nosso pessoal e cultura fazem a diferença para nossos clientes, comunidades e nosso local de trabalho. Em nossa organização global, cada pessoa oferece um conjunto único de ideias, crenças e habilidades moldadas por sua formação e experiências. Consideramos nosso pessoal nosso recurso mais importante para nos ajudar a conectar pessoas e fazer com que os negócios sejam bem-sucedidos. Portanto, estamos comprometidos em assumir a responsabilidade coletiva de criar um ambiente onde os colegas sintam uma sensação de inclusão, respeito e conforto para trazer todo o seu eu para o trabalho - em total conformidade com os regulamentos aos quais estamos sujeitos.

O que a inclusão significa para nós

Uma das maneiras pelas quais a CWT exemplifica seus valores de integridade, liderança, cuidado e paixão é apoiando ativamente a Inclusão.

A inclusão incentiva a promoção do respeito e do espírito de equipe no local de trabalho e a criação de um sentimento de pertencimento para todos.

Ao entender nossa força de trabalho e lutar pela igualdade de oportunidades e inclusão, impulsionamos o empoderamento, a colaboração e a inovação necessários para ser um líder global em nosso setor.

Nossos Princípios

Para apoiar uma cultura diversificada e inclusiva e promover a equidade em todos os países em que opera, a CWT está comprometida com os seguintes princípios orientadores:

1. Garantir um ambiente de trabalho inclusivo e livre de discriminação em todas as fases do ciclo de vida do emprego, incluindo:
 - Recrutamento externo e mobilidade interna
 - Gestão de talentos e desempenho
 - Planejamento sucessório
2. Fornecer educação e treinamento para impulsionar comportamentos inclusivos e promover a igualdade de oportunidades
 - Usar relatórios e controles internos para demonstrar que estamos cumprindo nossos compromissos de acordo com os regulamentos aplicáveis a cada estado, região e país em que operamos
3. Promover o desenvolvimento de nossos Grupos de Recursos de Funcionários voluntários e abertos a todos
4. Garantir que nossos líderes desempenhem um papel de liderança na construção de uma cultura inclusiva
5. Aplicar uma abordagem inclusiva no desenvolvimento de negócios e produtos

Escopo e alcance

Esses Princípios se aplicam a todos os funcionários em todo o mundo e são conduzidos pela equipe de Employee Experience e ESG, sob o patrocínio de membros da Equipe de Liderança Executiva. Cada funcionário tem o poder de implementar esses Princípios em seu trabalho diário e em seu relacionamento com todos os nossos stakeholders. E incentivamos todos os funcionários a relatar (de acordo com as leis e regulamentos locais) qualquer conduta imprópria ao seu gerente, representante de RH ou nossa [Linha de Ajuda de Ética](#).