



# Principios Globales de Inclusión

11 de junio de 2025

## Nuestro Compromiso

En CWT, nuestra gente y nuestra cultura marcan la diferencia para nuestros clientes, comunidades y nuestro lugar de trabajo. En nuestra organización global, cada persona ofrece un conjunto único de ideas, creencias y habilidades moldeadas por sus antecedentes y experiencias. Consideramos que nuestra gente es nuestro recurso más importante para ayudarnos a conectar a las personas y hacer que las empresas tengan éxito. Por lo tanto, nos comprometemos a asumir la responsabilidad colectiva de crear un entorno en el que los colegas sientan un sentido de inclusión, respeto y comodidad para aportar todo su ser al trabajo, en pleno cumplimiento de las regulaciones a las que estamos sujetos.

## ¿Qué significa la inclusión para nosotros?

Una de las formas en que CWT ejemplifica sus valores de integridad, liderazgo, cuidado y pasión es apoyando activamente la inclusión.

**La inclusión** fomenta el respeto y el espíritu de equipo en el lugar de trabajo y **crea un sentido de pertenencia para todos.**

Al comprender a nuestra fuerza laboral y esforzarnos por la igualdad de oportunidades y la inclusión, impulsamos el empoderamiento, la colaboración y la innovación necesarios para ser un líder global en nuestra industria.

## Nuestros Principios

Para apoyar una cultura diversa e inclusiva y fomentar la equidad en todos los países en los que opera, CWT se compromete con los siguientes principios rectores:

1. Garantizar un entorno de trabajo inclusivo y libre de discriminación en todas las etapas del ciclo de vida del empleo, en particular:
  - Contratación externa y movilidad interna
  - Gestión del talento y el rendimiento
  - Planificación de la sucesión
2. Proporcionar educación y capacitación para impulsar comportamientos inclusivos y fomentar la igualdad de oportunidades.
  - Utilizar los informes y los controles internos para demostrar que cumplimos con nuestros compromisos de acuerdo con las normativas aplicables a cada estado, región y país en el que operamos
3. Promover el desarrollo de nuestros Grupos de Recursos para Empleados voluntarios y abiertos a todos.
4. Garantizar que nuestros líderes desempeñen un papel de liderazgo en la construcción de una cultura inclusiva
5. Aplicar un enfoque inclusivo en el desarrollo de negocios y productos

## Alcance y alcance

Estos Principios se aplican a todos los empleados en todo el mundo y son impulsados por el equipo de Experiencia del Empleado y ESG, bajo el patrocinio de los miembros del Equipo de Liderazgo Ejecutivo. Cada empleado está facultado para implementar estos Principios en su trabajo diario y en su relación con todos nuestros grupos de interés. Y alentamos a todos los empleados a informar (de acuerdo con las leyes y regulaciones locales) cualquier conducta inapropiada a su gerente, representante de recursos humanos o nuestra [línea de ayuda de ética](#).