



全球包容性原则

6月11日，2025

我们的承诺

在 CWT，我们的员工和文化为我们的客户、社区和工作场所带来改变。在我们的全球组织中，每个人都有一套独特的想法、信念和技能，这些想法、信念和技能是由他们的背景和经验塑造的。我们认为员工是我们最重要的资源，帮助我们汇聚人脉并帮助企业取得成功。因此，我们致力于承担起共同责任，创造一个让同事感到包容、尊重和舒适的环境，让他们全身心地投入工作——完全遵守我们所拟定的法规。

包容性对我们意味着什么

CWT 体现其诚信、领导力、关怀和激情价值观的方式之一是积极支持包容性。

包容性 鼓励在工作场所培养尊重和团队精神，并为**每个人创造归属感**。

通过了解我们的员工并努力实现机会平等和包容性，我们推动了成为行业全球领导者所需的赋权、协作和创新。

我们的原则

为了支持多元和包容性的文化，并在所有国家/地区促进公平，CWT 致力于执行以下指导原则：

- 一. 确保在就业生命周期的各个阶段提供包容性的工作环境，没有歧视，包括：
 - 一. 外部招聘和内部调岗
 - 二. 人才和绩效管理
 - 三. 继任计划
- 二. 提供教育和培训，以推动包容性行为并促进机会平等
 - 使用数据和内部控制来证明我们根据适用于我们运营所在的每个州、地区和国家/地区的法规履行了我们的承诺。
- 三. 推动员工资源组的发展，该资源组可自主登录并面对全员开放
- 四. 确保我们的领导者在建立包容性文化方面发挥主导作用
- 五. 在业务和产品开发中采用包容性方法

范围和范围

这些原则适用于全球所有员工，由员工体验和 ESG 团队在执行领导团队成员的支持下推动。每位员工都有权在日常工作中以及在与所有利益相关者的关系中实施这些原则。我们鼓励所有员工（根据当地法律法规）向他们的经理、人力资源代表或我们的[道德帮助热线报告任何不当行为](#)。